

入り口／出口の確認クイズ 「カークパトリックの四段階評価法」

記入日 20\_\_年\_\_月\_\_日

氏名（任意）\_\_\_\_\_

卒後の年数（任意）\_\_\_\_\_年

		講習前	講習後
以下の評価方法は、カークパトリックのどのレベルを主に評価しようとしているか？		○を付けて下さい。	
1	研修終了直後に本人に「どの程度満足出来たか？」と尋ねた。	LV1, LV2, LV3, LV4	LV1, LV2, LV3, LV4
2	研修終了直後に本人に「どの程度理解出来たか？」と尋ねた。	LV1, LV2, LV3, LV4	LV1, LV2, LV3, LV4
3	研修終了直後に本人に「どの程度実施出来そうか？」と尋ねた。	LV1, LV2, LV3, LV4	LV1, LV2, LV3, LV4
4	研修終了数ヶ月後に本人に「研修内容はどの程度実践できたか」と尋ねた。	LV1, LV2, LV3, LV4	LV1, LV2, LV3, LV4
		以下、「○」か「×」か「？」	
5	その研修の内容について参加者が理解していたとしても、決められた講習会には出るべきだ。（○／×）		
6	その研修の内容について理解している参加者にはその講習会を受けさせる必要はない。（○／×）		
7	その研修の内容がすでに実践できている参加者にはその講習会を受けさせる必要はない。（○／×）		
8	その研修の内容が頭に入ったかどうかは、主にアンケートで評価できる。（○／×）		
9	アンケートを何度も繰り返せば、参加者が学習したかどうか分かる。（○／×）		
10	私はテストが嫌いだ。（○／×）		

カークパトリックの四段階評価法で、最上位の評価基準はレベル4である。会社組織であれば、売上アップ、株主利益の向上などが考えられるが看護職が研修を行うことによって目指すレベル4は何だと思うか？あなたの意見を書いてください（何を以てレベル4達成と見るか）

-----

-----

-----

-----